

2^e rapport sur la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région 2016

La signature de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région le 5 novembre 2014 à Trèves a établi un premier cadre pour la promotion de la mobilité transfrontalière professionnelle. Dans le but de documenter les avancées y afférentes et de formuler des recommandations sur la future coopération, les partenaires sont tenus d'adresser un rapport sur l'état de la mise en œuvre de l'accord-cadre une fois par an au Sommet de la Grande Région. Pour faciliter l'actualisation du rapport, il sera composé de deux parties : d'une part, d'un texte introductif et d'autre part, d'un tableau synthétisant les mesures pertinentes qui ont été initiées et/ou mises en œuvre.

Mesures des partenaires

Au cours de la deuxième année suivant la signature de l'accord-cadre, les partenaires et d'autres acteurs grand-régionaux ont à nouveau mis en place de multiples mesures en faveur de la formation professionnelle transfrontalière, à savoir des offres pour la formation professionnelle transfrontalière initiale et continue, des projets de mobilité, la création et l'expansion de services de conseil et de placement, l'orientation professionnelle, des initiatives et accords de coopérations politiques bilatéraux ainsi que des mesures d'informations et de communication complémentaires. On constate qu'un grand nombre des projets précités sont (co-)financés par des fonds de l'UE par ex. par les fonds du programme INTERREG VA Grande Région, Erasmus+ et EURES.

Les exemples ci-après illustrent les mesures mentionnées dans la deuxième partie. Ils correspondent aux approches recommandées par l'accord-cadre à propos de la formation, de la formation continue, de la politique active du marché du travail pour la jeunesse et à des mesures complémentaires.

En février 2016, la Communauté germanophone de Belgique et la Rhénanie-Palatinat ont signé un accord bilatéral relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région. L'accord met l'accent sur la coopération des administrations publiques de l'emploi, l'amélioration de la coopération pratique pour réduire les obstacles à la mobilité des frontaliers, l'analyse d'un programme d'échange transfrontalier pour apprentis en formation ainsi que sur l'introduction du double diplôme pour menuisiers et la création commune d'une série de formations continues par la chambre des métiers de Trèves, l'IAWM à Eupen et le ZAWM à St. Vith intitulée « Holz und Design », entre autre.

De plus, la Rhénanie-Palatinat et le Grand-Duché de Luxembourg ont engagé un dialogue visant à mettre en œuvre l'accord-cadre au niveau bilatéral.

Le ministère de l'Education nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse du Luxembourg a initié le projet « Training without borders » pour la formation professionnelle transfrontalière. Il s'agit d'un projet soutenu par ERASMUS+ qui permet de passer une partie de la formation dans les secteurs de la santé ou du bâtiment en Lorraine et en Wallonie. Le projet durera jusqu'en 2018 et peut en principe être élargi aux composantes territoriales allemandes.

Après une phase pilote de trois ans, le Centre d'aide à la mobilité transfrontalière en Sarre (Verbundausbildung Untere Saar e.V.) bénéficie désormais de fonds INTERREG VA. Le Centre a également réussi à trouver de nouveaux partenaires et à étendre ses activités à d'autres régions. Le Centre soutient les jeunes de Sarre, de Lorraine et du Palatinat-occidental (Rhénanie-Palatinat) dans la recherche d'un stage dans une entreprise de l'autre côté de la frontière qui soit accompagné de cours de langue. Grâce à cette expérience pratique et interculturelle dans le pays voisin, les jeunes améliorent leur employabilité et leurs perspectives professionnelles en Grande Région.

Suite à la deuxième salve de signatures de l'accord-cadre en décembre 2015 à Arlon, en Wallonie, Le Forem a initié une réflexion sur la mise en réseau de centres de formation et de centres de compétences en Grande Région. Plusieurs réunions ont déjà été organisées permettant l'interconnaissance et les échanges d'informations entre les partenaires ainsi que l'exploration de plusieurs pistes d'actions communes. Un projet, donc, visant à développer la mobilité du citoyen, d'une part, au niveau de la formation professionnelle et, d'autre part, dans le cadre de sa recherche d'emploi.

Dans l'objectif de promouvoir la formation professionnelle transfrontalière, il est indispensable de fournir des informations pertinentes sur les projets existants dans le domaine des formations professionnelles initiales et continues. Comme prévu dans l'accord-cadre, la présence web de la Grande Région (www.granderegion.net) sera élargie par un portail transfrontalier sur la formation professionnelle. Les citoyens désirant faire une partie ou toute leur formation initiale ou continue dans un autre pays de la Grande Région obtiendront pour la première fois toutes les informations confondues sur l'offre existante de formations transfrontalières initiales et continues, les services de conseil et de placement, les programmes de subvention et autres.

En annexe au rapport, un tableau regroupe les mesures susmentionnées ainsi que de nombreuses autres mesures nécessaires à la mise en œuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle transfrontalière dans la Grande Région. Le tableau recense également les mesures initiées en amont de l'élaboration de l'accord-cadre. Ainsi, il s'agit de fournir un aperçu complet recensant les initiatives lancées et les mesures en matière de formation professionnelle transfrontalière. Le tableau a été conçu de façon à pouvoir être actualisé chaque année.

Recommandations pour la mise en œuvre ultérieure

En vue de la future opérationnalisation de l'accord-cadre, il est recommandé d'améliorer et d'optimiser la coordination des actions de communication et de relations publiques grand-régionales

concernant les offres et programmes de subvention de la formation professionnelle transfrontalière. La mutualisation des informations sur les projets, guichets, programmes d'échanges et subventions existants sur le portail de la formation professionnelle de la Grande Région constitue dans ce contexte une mesure importante.

Une comparaison des métiers en Grande Région peut favoriser la transparence des informations sur le contenu et la durée d'une formation et les possibilités d'embauche de la main d'œuvre qualifiée. En Grande Région, il existe déjà des travaux de comparaison des métiers mais ils présentent de grandes disparités tant au niveau de la méthodologie qu'au niveau du type de publication. L'élaboration d'une fiche modèle permettra à l'avenir de développer des fiches comparatives des métiers et de définir leur publication tout en se basant sur des exemples réussis et de créer ainsi de la transparence et de la plus-value. Dans ce contexte il est recommandé d'affecter de manière restrictive des subventions pour des projets de comparaisons transfrontaliers de métiers aux porteurs de projets qui s'engagent à publier les résultats.

La Garantie Jeunesse de l'UE en Grande Région a réussi à donner une perspective professionnelle aux jeunes chômeurs. Les projets transfrontaliers en matière de politique de l'emploi pour les jeunes, tels qu'ils sont prévus dans l'accord-cadre, ainsi qu'un échange renforcé d'informations sur les places de formation professionnelle vacantes peuvent accompagner de manière positive la bonne mise en œuvre de la Garantie Jeunesse de l'UE dans la Grande Région.

Formation

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
1	INTERREG V A GR - SESAM'GR	Orientation professionnelle	Grande Région	2016	2019	RLP, Ministère de l'Education et de la Culture de Sarre, Lycée germano-luxembourgeois de Schengen, Ministère de l'Education Nationale et de la Jeunesse du Luxembourg, Landkreis Trèves-Saarburg, Institut national pour la pédagogie et les médias, Landkreis de Merzig-Wadern, Centre de formation initiale et continue de St. Vith, Université technique de Kaiserslautern, Rectorat de l'académie Nancy-Metz, Réseau Canopé DT ACAL, Eurodistrict SaarMoselle, Province de Liège	Des clefs pour l'avenir des jeunes dans la GR : langues, interculturalité, information et orientation professionnelle via l'éducation	Démarrage du projet au cours du second semestre 2016	
2	Training without borders	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Grand-Duché de Luxembourg	2016	2018	Ministère de l'Education nationale, de l'Enfance et de la Jeunesse	Préparation à la formation professionnelle dans le secteur de l'aide à la personne ou dans le secteur de la construction; Une partie de la formation se fait en France et en Belgique. Les candidats sont accompagnés par les enseignants de leur pays.	Erasmus+	martine.kleinberg@men.lu
3	Accord entre la CG de Belgique et la Rhénanie-Palatinat concernant la mise en oeuvre de l'accord-cadre relatif à la formation professionnelle et continue en Grande Région	Initiative politique / accord de coopération	Rhénanie-Palatinat, Communauté germanophone de Belgique	2016		CG Belgique Belgen, Arbeitsamt der DG Belgien, IAWM, ZAWM St. Vith, Rhénanie-Palatinat, Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland der Bundesagentur für Arbeit, IHK Trier, HwK Trier, DGB Rheinland-Pfalz	Coopération des services publics de l'emploi, amélioration de la coopération pratique pour surmonter les obstacles à la mobilité des frontaliers, lancement d'un cursus bilingue pour menuisiers et création commune d'une série de formations continues "bois et design", examen de la possible mise en oeuvre d'un programme d'échange pour des stages transfrontaliers pendant la formation, coopération avec les autorités de gestion du FSE	Axes : Lorraine – CG de Belgique (électricien), RLP-CG de Belgique (menuisier), Luxembourg-Sarre (aide-soignant aux personnes âgées), Sarre-Lorraine (mécanicien dans l'industrie, vendeur) Recensement des diplômes reconnus par le pays cible, analyse des contenus nécessaires en vue d'une reconnaissance dans le pays cible, recensement des financements possibles Projet INTERREG IV A	Ralf ESCHER MSAGD Rheinland-Pfalz ralf.escher@msagd.rlp.de
4	Accord-cadre concernant la formation d'apprentis transfrontalière entre la Chambre des Métiers Luxembourg et la Handwerkskammer Trier	Initiative politique / accord de coopération	Rhénanie-Palatinat, Luxembourg	2016		Handwerkskammer Trier, Chambre des Métiers Luxembourg	L'accord-cadre règle la mise en œuvre pratique de la formation professionnelle d'apprentis compte tenu des normes législatives en vigueur. Il s'applique aux apprentis dans l'artisanat dans des entreprises luxembourgeoises pour lesquels il n'existe pas de règlements ou de lycées professionnels et qui passent par conséquent leur examen final devant un comité compétent de la Handwerkskammer Trier.		

Formation

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
5	Réflexion sur des projets de mise en réseau transfrontalière des centres de formations.	Réseau	Grande Région	2016		Le Forem IFAPME Adem Bundesagentur fur Arbeit AFPA House of training CSL HWK	Suite à l'accord-cadre sur la formation professionnelle en Grande Région, Le Forem a organisé des réunions multipartenariales afin de faire de l'interconnaissance et de discuter d'actions concrètes de mise en réseau de centres de formation de la Grande Région (Possibilité de déposer un projet Interreg) .	Plusieurs réunions déjà organisées permettant l'interconnaissance, les échanges d'informations et de méthodes. Pas de consensus/résultats à l'heure actuelle par rapport au projet initial. Autres pistes explorées. A noter que, en parallèle, des projets de formations communes sont nés entre le Forem (Formation), l'AFPA ou d'autres partenaires: - Projet COCHE2 refusé par Interreg; - Projet Eurocobois à redéposer auprès Interreg. - ...	Le Forem, Evelyne Simar, Chargée de RI Rue de Diekirch 38, (B) 6700 Arlon evelyne.simar@forem.be
6	Service de permanence de l'Arbeitsagentur de Trèves et Orientation professionnelle Luxembourg	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Rhénanie-Palatinat, Luxembourg	2015	en cours	Service de conseil de la Arbeitsagentur de Trèves ADEM	Transparence des possibilités de formations professionnelles en région frontalière ; 1 x par mois, le conseiller d'orientation du Luxembourg et celui de l'Allemagne assurent une permanence au sein de l'institution du pays voisin Informer sur les offres de formations et les conditions d'accès dans les deux pays	Le conseiller d'orientation du Luxembourg effectuée plus de 100 entretiens d'orientation par année. En parallèle, les conseillers allemands proposent des rendez-vous chez l'ADEM. Participation des conseillers luxembourgeois aux salons de l'emploi dans la région frontalière de Trier et Losheim et des conseillers allemands aux salons luxembourgeois en juin et septembre.	Info.op@adem.public.lu
7	RTL Léierplazendag	Orientation professionnelle	Grand-Duché de Luxembourg	2015		ADEM, MENJE, chambres professionnelles et salariale, Arbeitsagentur de Trèves	Promotion de la formation professionnelle et placements en apprentissage via des émissions de RTL Radio Lëtzebuerg pendant toute une journée; sur antenne les demandeurs d'apprentissage se présentent et les employeurs/formateurs donnent des précisions concernant leurs offres de poste d'apprentissage; la Arbeitsagentur de Trèves communique les offres d'apprentissage vacantes de sa région	02/06/2016: promotion de l'apprentissage et présélections de candidats et 22/09/2016: bourse "last minute"	Info.op@adem.public.lu
8	Apprentissage et Chef d'entreprise transfrontalier		Wallonie	2015		IFAPME	Mobilité et reconnaissance transfrontalière des diplômés	A mettre en place et à expérimenter au travers d'actions pilotes sur financement spécifique	
9	Declaration d'intention Luxembourg France sur une expérimentation de coopération transfrontalière dans le domaine de la formation professionnelle par apprentissage	Initiative politique / accord de coopération	Grand-Duché de Luxembourg	2015			Mise en place d'une expérimentation en apprentissage transfrontalier pour les jeunes résidents français et luxembourgeois âgés de 18 à 25 ans et souhaitant suivre leur formation théorique dans un CFA lorrain et leur formation pratique dans une entreprise luxembourgeoise Comité technique institué par le texte signé le 28 mai 2015 : - Partenaires français (région Grand Est) : Conseil régional/ Préfecture-Directe- Rectorat /Chambres consulaires - Partenaires luxembourgeois : Ministères concernés/ Chambres consulaires	comité technique institué/ liste des métiers établie	

Formation

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
10	Accord-cadre Sarre-Lorraine pour la coopération en formation professionnelle initiale et continue	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est)	2014		Ministre-Présidente de Sarre/ Président du Conseil régional de Lorraine	4 objectifs stratégiques : 1/ apprentissage transfrontalier 2/ stages professionnels de courte durée dans le pays voisin 3/ formation dans le domaine social et de la santé 4/ formation professionnelle continue transfrontalière des demandeurs d'emploi	En 2016, dix personnes ont participé à une formation transfrontalière.	http://www.lorraine.eu/files/live/sites/www/files/contributed/document/s/PSPV/ACCORD%20CADRE%20strat%20a9gigue%20SarreLorraine%20.pdf
11	Accord cadre Sarre - Lorraine relatif à l'apprentissage transfrontalier	Initiative politique / accord de coopération	Sarre, territoire lorrain (Grand Est)	2014		Ministères, Conseil régional, Rectorat Nancy-Metz, chambres allemandes et française, Regionaldirektion RPS de la Bundesagentur für Arbeit, Agentur für Arbeit Saarland	Élaboration et mise en œuvre de l'accord-cadre et création du matériel d'information, conseil et placement de jeunes	Conseil et placement de jeunes dans le cadre de la formation transfrontalière	
12	„Formation sans frontière - Grenzüberschreitende Ausbildung – BTS négociation relations clients – par alternance“	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, territoire lorrain (Grand Est)	2014	en cours	Regionaldirektion RPS, Agentur für Arbeit Sarre, IHK Sarre, ministères, Académie-Nancy-Metz (CFA Henri Nominé, CIO), Pôle Emploi, Möbel Martin, Globus	Mise en œuvre de l'accord-cadre : formation transfrontalière de jeunes Français chez Möbel Martin et Globus	Début de la nouvelle année de formation : 01/09/16	
13	Assurer au niveau transnational la relève et le maintien de la main d'oeuvre qualifiée en Grande Région	Orientation professionnelle	Rhénanie-Palatinat, Grande Région	2014		Handwerkskammer Trier	Dans le cadre du recrutement de jeunes et jeunes adultes de la Grande Région pour des formations dans l'artisanat dans la région de Trèves, environ 450 demandeurs d'emploi ont été informés sur le projet et la possibilité d'orienter leurs recherches d'emploi aussi au-delà de la frontière. 30 personnes ont bénéficié d'un coaching. La majorité d'entre eux viennent de Belgique. Ils ont été recrutés sur des salons. A travers des entretiens individuels et l'élaboration d'un dossier de candidature selon les standards allemands, un premier pas vers la mobilité transfrontalière a été franchi.	Subvention FSE 2014	Handwerkskammer Trier, Elfriede WAGNER (0049 651 207-276), ewagner@hwk-trier.de http://www.hwk-trier.de/html/seiten/text/laenderuebergreifende-nachwuchs-und-fachkraeftesicherung-in-grossregion;1369.de.html
14	Accord de coopération stratégique entre l'AFPA et Le Forem	Initiative politique / accord de coopération	Wallonie, Territoire lorrain (Grand-Est)	2014		AFPA Le Forem	Accord-cadre de collaboration en matière de formation	Accord signé	Le Forem, Stéphanie Barbet, Directrice Territoriale Rue de Diekirch 38, (B) 6700 Arlon Stephanie.barbet@forem.be
15	EcoSop Berufserkundung	Orientation professionnelle		2014		Schengen-Lyceum, Min.éduc.Lux., Chambres des Metier Lux., Le Rebours (Fr), ZAWM St.Vith	Stages professionnels Préparation à la vie active	Modèle pour rapports de stage, stages professionnels Erasmus+	Sekretariat@schengenlyzeum.eu

Formation

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
16	INTERREG IV A GR – FRED			2013	2014	Technifutur	Intégration de l'écoconception dans la vision et le développement des PME et PMI des secteurs de la mécanique et de la machine spéciale, et ce sur le territoire du bassin Wallonie-Lorraine-Luxembourg		
17	Accord cadre relatif à l'apprentissage transfrontalier dans le Rhin supérieur	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Rhénanie-Palatinat, Alsace-Champagne-Ardenne-Lorraine	2013	en cours	Ministères, chambres Académie, Regionaldirektion Baden-Württemberg und Rheinland-Pfalz-Saarland, Agenturen der Bundesagentur für Arbeit et Pôle emploi	Elaboration et mise en œuvre de l'accord cadre, élaboration de matériel d'information, élargissement du projet dans le cadre de l'intervention d'agents de placement, d'experts EURES-T et du projet INTERREG VA "Réussir sans frontière"	Début du projet "Réussir sans frontière"	http://www.region.alsace/transfrontalier
18	Centre d'aide à la mobilité transfrontalière dans la formation professionnelle et technologique (CAMT)	Conseil / placement	Sarre, Territoire lorrain (Grand-Est), Rhénanie-Palatinat	2013	2016: réorientation	Partenaires opérationnels: Verbundausbildung Untere Saar (VAUS), Ministerium für Bildung und Kultur Sarre, Eurodistrict SaarMoselle Partenaires méthodologiques: IHK Sarre, HWK Sarre, Regionaldirektion RPS der BA, ME Saar, DAREIC, DAET, DFS, OFAJ, HWK Pfalz, IHK Pfalz, Région ACAL, MWKEL Rheinland-Pfalz Partenaires financiers: MWAEV Sarre	Soutien de jeunes de Sarre, Lorraine et du Palatinat occidental lors de leur formation ou stage chez le voisin, promotion des compétences et de la mobilité individuelle	Depuis le lancement du projet en 2013, environ 200 stages ou formations ont été réalisés Direction: principalement de FR en DE En 2016 un projet INTERREG a été déposé, validé et élargi	Alexandra SCHWARZ Tél. +49 6831 7646 341 mobil +49 176 8194 0579 alexandra.schwarz@vausnet.de www.saarland.de/70401.htm www.vausnet.de
19	EduNet Coopération transfrontalière Création de réseaux	Réseau	Grande Région	2012	2015	Schengen-Lyceum, Min.éduc.Lux., Chambres des Metiers Lux., Min. Sarre, Päd. Landesinst. RLP & Saarl., ZAWM St.Vith	Création de réseaux et préparation à la vie active	Le projet est terminé Modèle pour rapports de stage, stages professionnels Diplôme INTERREG IV A	Sekretariat@schengenlyzeum.eu
20	Accord de coopération dans le domaine de la formation d'experts administratifs	Initiative politique / accord de coopération	Sarre, territoire lorrain (Grand Est)	2011		Ministères, FH für Verwaltung Sarrebruck, IRA Metz, Consulat général de France à Sarrebruck	Coopération dans le cadre de la formation initiale et continue dans le cadre de projets, comme des séminaires ou journées d'étude	pas de mise en oeuvre (à cause de la réforme territoriale en France)	
21	Règlement grand-ducal pour l'apprentissage transfrontalier	Acte législatif	Grand-Duché de Luxembourg	2010		Luxembourg (Ministère de l'Education nationale, ADEM) IFAPME, Service régional de Libramont ...	Cadre législatif qui définit la relation d'apprentissage d'une personne engagée sous contrat d'apprentissage luxembourgeois et fréquentant parallèlement la formation scolaire à l'étranger	Chaque année entre 40 et 50 contrats d'apprentissage transfrontaliers sont conclus au Luxembourg	
22	INTERREG IV A GR – Cheval de trait			2009	2013	Forem	Valorisation de la filière du cheval de trait comme moteur de l'économie locale de proximité	Le projet est terminé.	

Formation

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
23	INTERREG IV A GR – Ecole de la deuxième chance transfrontalière	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Wallonie	2009	2012	CCI Meurthe-et-Moselle -Le Forem CCI Meurthe-et-Moselle - TÜV Nord Bildung Saar	Formation de resocialisation et d'acquisition de compétences essentielles à l'insertion de jeunes en décrochage sur le marché de l'emploi	Un nouveau projet Interreg a été monté entre les partenaires et déposé en mai. Il a dû être déposé une nouvelle fois avec quelques modifications. Attente de la réponse des autorités Interreg au 2e semestre 2016.	Fabien LO-PINTO, Coordinateur réseau E2C Lorraine lopinto@nancy.cci.fr
24	Accord-cadre de coopération sur des questions relatives au marché de la formation et à l'orientation professionnelle	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Rhénanie-Palatinat, Lorraine	2009	en cours	Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland, Rectorat Nancy-Metz	Transparence concernant les possibilités de formations professionnelles en région frontalière	Participation des conseillers FR et DE aux salons de l'emploi, permanence commune, séances d'informations, conseil individuel	
25	Formation professionnelle transfrontalière au métier de relieur entre la Rhénanie-Palatinat, le Luxembourg et la Sarre	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, Rhénanie-Palatinat, Luxembourg	2009		Services d'éducation et de formation, chambres, ministères			
26	Dispositions légales applicables à une formation transfrontalière	Acte législatif	Communauté germanophone	2009		CG de Belgique			
27	INTERREG IV A GR – Abilitic 2 Perform			2008	2012	CIFFUL (ULg), Forem, IFAPME, Centre Henri Tudor, Université Metz	Transfert et intégration d'un service interrégional de prospective des compétences au sein des organismes de formation	Mise au point d'une méthode Utilisation de la méthode sur plusieurs métiers Utilisation de la méthode par les différents partenaires. Exemple: https://www.leforem.be/chiffres-et-analyses/analyses INTERREG-Projekt	Centre Henri Tudor 29, avenue John F. Kennedy Luxembourg www.list.lu www.abilitic2perform.eu
28	Dispositions légales applicables à une formation transfrontalière	Acte législatif	Grand-Duché de Luxembourg	2008		Luxembourg			
29	Formation professionnelle transfrontalière des éducateurs entre le Luxembourg et la Sarre	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Luxembourg, Sarre	2004		Fachschule für Sozialpädagogik Sarre, Institut Universitaire de Formation des Maîtres			

Formation

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
30	Service de conseil à la mobilité	Conseil / placement	Rhénanie-Palatinat			HwK Coblenz et HwK Pfalz	Conseil aux apprentis pour l'organisation et la mise en œuvre d'un séjour professionnel à l'étranger. La durée d'un séjour à l'étranger est en général d'au moins trois semaines. Pour le financement du séjour, les participants obtiennent en fonction de leur pays des subventions du programme européen Erasmus+ et un montant forfaitaire supplémentaire pour une immersion linguistique et culturelle en amont.	soutenu par le projet fédéral « Berufsbildung ohne Grenzen »	Handwerkskammer der Pfalz: https://www.hwk-pfalz.de/ansprechpartner/francesca-venturella-51_0_dadetail.html?id=662 Handwerkskammer Koblenz: https://hwk-koblenz.de/ausbildung/in-der-ausbildung/ins-ausland/
31	Orientation professionnelle transfrontalière					HwK Sarre			
32	Formations accélérée à la gestion Echanges				jusqu'en 2012 En cours	Centre IFAPME Luxembourg avec la CCI 54 Meurthe et Moselle (Pays haut), l'AFPA 57 Moselle (Metz) et la CMA 55 Meuse (Bar-le-Duc), la CMA 54 Meurthe et Moselle (Nancy) et la CM GDL	Actions de formation et échanges avec des opérateurs de la région SaarLorLux Contacts réguliers	Financement des actions réalisées par le Conseil régional (Lorraine)	

Formation continue

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
1	Programme d'échange bilingue en formation continue "Praxes@admin"	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, territoire lorrain (Grand Est)	2015		Coopération entre l'OFAJ et la Sarre: Ministerium für Inneres und Sport, Ministerium für Finanzen und Europa	Le programme est composé de 4 modules et s'adresse aux jeunes collaborateurs des administrations en France ou en Allemagne. La formation continue permet de connaître le système administratif allemand ou français et d'acquérir des compétences linguistiques et culturelles		
2	Formation infirmière transfrontalière entre la Sarre et la Lorraine	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre, territoire lorrain (Grand Est)	2014		Il s'agit de la poursuite d'un partenariat des SHG-Kliniken Völklingen et de l'institut de formation Ausbildungsinstitut für Krankenpflege in Saargemünd (IFSI)	<p>.promotion de l'interculturalité et du bilinguisme dans la formation infirmière</p> <p>.faciliter la mobilité et l'ouverture à l'Europe, et notamment aux pays voisins des futurs diplômé/es</p> <p>.permettre d'acquérir du savoir-faire à travers des expériences novatrices en accord avec la législation en vigueur</p> <p>.optimiser la communication avec les patients français, qui sont pris en charge par les SHG Kliniken Völklingen dans le cadre de l'accord transfrontalier en embauchant le personnel infirmier français à l'issue de sa formation au IFSI Saargemünd</p>	<p>La mesure a été mise en place. L'échange a lieu grâce aux .stages transfrontaliers</p> <p>.événements communs</p> <p>.immersions linguistiques et culturelles:</p> <p>La mesure s'adresse notamment aux élèves français. S'ils le souhaitent, les apprentis allemands peuvent intervenir parallèlement à leur missions obligatoires dans le cadre de leur formation.</p> <p>Dans le cadre du nouveau projet INTERREG PTFSI - partenariat transfrontalier dans le domaine de la formation initiale et continue (le projet a été déposé), il est prévu de redimensionner le partenariat sur la base des expériences qui ont été faites.</p> <p>La direction a décidé d'intégrer le projet à la future Stratégie France de la Sarre.</p>	Landesamt für Soziales, Sarre
3	Karriere-Initiative der Wirtschaft (KIWI)	Développement de concepts de formation initiale et continue	Grande Région	2013	2015	CEB Akademie, AFPA, Chambre des salariés Luxembourg, HWK Trier, ZAWM St. Vith, Regionaldirektion Rhénanie-Palatinat-Sarre, Forem	Développement de concepts de formations continues binationales à caractère exemplaire notamment dans le domaine technique et des soins	<p>Axes : Lorraine – CG de Belgique (électricien), RLP-CG de Belgique (menuisier), Luxembourg-Sarre (aide-soignant aux personnes âgées), Sarre-Lorraine (mécanicien dans l'industrie, vendeur)</p> <p>Recensement des diplômes reconnus par le pays cible, analyse des contenus nécessaires en vue d'une reconnaissance dans le pays cible, recensement des financements possibles</p> <p>Projet INTERREG IV A</p>	<p>Theo DUBOIS, theo.dubois@ceb-akademie.de</p> <p>Jenny GIMMLER, jenny.gimmler@ceb-akademie.de</p> <p>www.ceb-akademie.de/gesamtangabot/projekte/Kiwi</p>
4	Pôle de formation transfrontalier	Développement de concepts de formation initiale et continue	Lorraine (Grand Est), Sarre	2011		HTW Sarre, CNAM Lorraine			
5	Académie interrégionale de formation en soins palliatifs	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Grand-Duché de Luxembourg, Rhénanie-Palatinat, Sarre	2009	2013	OMEGA 90 asbl, Caritasverband Westeifel e.V., LAG Hospiz Saarland	Le projet avait pour objectif d'améliorer la coopération transfrontalière dans le cadre de la formation initiale et continue en soins palliatifs. Omega 90 était le premier bénéficiaire et a pris en charge la coordination et le secrétariat.	<p>Subvention INTERREG pour 2009-2013.</p> <p>Différentes mesures de formation continue et de qualifications ont été offertes aux professionnels et bénévoles en soins palliatifs entre 2010 et 2011. Les activités de l'IWAP se sont quasiment complètement arrêtées depuis la fin de la période de subvention. Faute de moyen financier, l'IWAP ne dispose plus de personnels, mais entretient le réseau et la présence sur web à l'aide d'Omega90. L'échange porte notamment sur des informations concernant des offres de formation continue.</p>	<p>http://www.omega90.lu/?com=1114310101</p>

Formation continue

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
6	INTERREG IV A GR – Formation continue universitaire			2009	2012	HEC-UIg	Encourager la formation continue universitaire transfrontalière, notamment dans le domaine des soins de santé et de la logistique		
7	Formation continue transfrontalière dans le secteur des soins hospitaliers entre le Luxembourg et la Rhénanie-Palatinat	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Rhénanie-Palatinat, Luxembourg			Krankenhaus St. Therese à Luxembourg, Bildungsinstitut der Barmherzigen Brüder Trier	Le personnel infirmier du Luxembourg participe à des formations continues proposées par l'institut de formation Barmherzige Brüder, par ex. dans le domaine du secteur des soins infirmiers pour des unités fonctionnelles et opérationnelles, les certificats sont reconnus au Luxembourg		
8	Formation continue transfrontalière pour le personnel soignant en psychiatrie entre la Lorraine et la Sarre	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	territoire lorrain (Grand Est), Sarre			CHS Sarreguemines, SHG Kliniken Sonnenberg Sarrebruck			
9	Formation continue dans le domaines des énergies renouvelables et de l'efficacité énergétique des bâtiments					Centre IFAPME Luxembourg avec le GDL			

Pol. active marché du travail

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
1	Welcome Center Rheinland-Pfalz	Conseil / placement	Rhénanie-Palatinat	2015	en cours	IHK Trier, Ludwigshafen, Koblenz, Mainz	Guichet unique d'information et d'orientation destiné aux travailleurs qualifiés et apprentis internationaux, ainsi qu'aux entreprises. Les Welcome Center sont situés aux IHK. Ils donnent des conseils et des informations sur les conditions de vie et de travail en Rhénanie-Palatinat, par ex. sur: la reconnaissance de diplôme, la recherche de travail et la procédure de candidature, la formation initiale et continue, le logement, les banques, les assurances etc.		
2	Welcome Center Saarland	Conseil / placement	Sarre	2015	en cours	saar.is, IHK Saarland, IQ Landesnetzwerk Saarland, MSGFF, MWAEV	Guichet unique d'information et de conseil destiné aux travailleurs qualifiés et aux entreprises. Eléments principaux: conseil concernant la reconnaissance et la qualification, mise à niveau dans le cadre de la loi sur la reconnaissance, conseil concernant l'évaluation des compétences, procédure d'évaluation des compétences, soutien à l'intégration sociale et professionnelle	Environ 1000 personnes individuelles, entreprises et acteurs du marché du travail ont bénéficié d'un service de conseil	Christoph.Klos@saar-is.de Tel +49 681 9520-457 http://www.saar-is.de/welcome-center/ http://willkommen.saarland/welcome-center-saarland
3	Accord de coopération EURES-T-Grande Région	Conseil / placement	Grande Région	2015	en cours	Pôle Emploi (secrétariat), service de l'emploi de la Grande Région, les ministères (du Travail) et les autorités de la Grande Région, les associations patronales et les syndicats en Grande Région	. transparence du marché de l'emploi transfrontalier . gestion de l'offre et de la demande . informer sur les conditions de vie et de travail des deux côtés de la frontière	information, participations aux congrès, salons de l'emploi, IMMIGRA	http://www.eures-granderegion.eu/de/
4	Projet pilote de stages transfrontaliers au niveau Bénélux	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Wallonie	2015	2017	Le Forem, Bénélux	Mise en place d'un projet pilote en matière de stage en entreprise pour les demandeurs d'emploi belge (hors formation) aux Pays-bas et au Luxembourg. Réciprocité proposée. Ce projet devrait permettre d'identifier les freins et problématiques ainsi que de réaliser un projet de convention de stage commune aux membres Bénélux.	Mise en place de la partie opérationnelle en septembre 2016. Une partie des conclusions devrait pouvoir être tirée lors du comité stratégique de décembre. Convention de stage en phase d'étude/réalisation par le Bénélux.	Séverine Francken (Bénélux)
5	Mise en réseau des autorités de gestion des programmes FSE de la Grande Région	Réseau	Grande Région	2013	en cours	Autorités de gestion des programmes FSE de la Rhénanie-Palatinat, de la Sarre, du Luxembourg, de la Lorraine et de la CG de Belgique	Objectif : Mise en œuvre des projets FSE destinés aux jeunes défavorisés (NEET) au niveau de la Grande Région	échange d'informations, identifications des cibles, définition des grandes lignes de la démarche à suivre définition des conditions techniques pour les porteurs de projet	Ralf ESCHER MSAGD Rheinland-Pfalz Ralf.Escher@msagd.rlp.de +49 6131 16-5019
6	Rencontre européenne consacrée à l'orientation professionnelle (Europa-Camp)	Offre de formation initiale ou continue / projet de mobilité	Sarre	2013	en cours	Regionaldirektion Rheinland-Pfalz-Saarland de la BA, soutien par les services de l'emploi de la Grande Région et par le service de conseil professionnel français	Organisation d'ateliers annuels s'adressant aux jeunes de la Grande Région sur l'orientation professionnelle transfrontalière et la promotion des échanges des jeunes en Grande Région au sujet des thématiques liées au monde de travail	Échange de jeunes de la Grande Région dans le cadre de la formation et orientation professionnelle transfrontalière Europa-Camp 2016 07/10-09/10/16	http://www.eao-otzenhausen.de/veranstaltung/detail/europa-camp-2016/

Pol. active marché du travail

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
7	Écoles transfrontalières de la 2e chance	Orientation professionnelle	Territoire lorrain (Grand Est), Wallonie, Sarre	2009	et 2013	CCI Meurthe-et-Moselle -Le Forem CCI Meurthe-et-Moselle - TÜV Nord Bildung Saar	Redynamiser des jeunes éloignés de l'emploi dans une vision de bassin de vie transfrontalier	Une centaine de personne remise dans une filière de formation qualifiante ou à l'emploi Montage nouveau projet INTERREG subvention INTERREG	Fabien LO-PINTO, Coordinateur réseau E2C Lorraine lopinto@nancy.cci.fr

Mesures complémentaires

	Intitulé de la mesure	Type	Versant	Début	Fin	Partenaires	Contenu et objectifs	Niveau de mise en œuvre Activités en 2016	Contact Liens ou références
1	Portail d'information sur la formation professionnelle transfrontalière	Information / communication	Grande Région	2015		Secrétariat du Sommet, GT Marché du travail	Portail ou section spéciale intégrée au site internet du Sommet de la Grande Région destiné aux citoyens souhaitant s'informer sur l'offre de formations professionnelles transfrontalières existantes dans la Grande Région	Mise en œuvre technique et rédaction des contenus du portail. L'information sera intégrée dans la cible "citoyens" du nouveau site Internet de la Grande Région.	Florence JACQUEY Secrétariat du Sommet florence.jacquey@granderegion.net +352 247 80 160
2	Rapport sur la situation économique et sociale dans la Grande Région pour le Comité économique et social de la Grande Région (CESGR)	Etude / Rapport	Grande Région	2015	2016	. Groupe de suivi du CESGR . réseau des instituts d'experts de l'observatoire interrégional du marché de l'emploi		Axes thématiques : . 2013/14 : besoin de main d'œuvre qualifiée dans la Grande Région . 2015/16 : L'industrie dans la Grande Région	• Bettina ALTESLEBEN Vorsitzende AG „Arbeitsmarkt – Lebenslanges Lernen – Sprachen“ des WSAGR bettina.altesleben@dgb.de +49 681 4000118 • Marie FEUNTEUN, INFO-Institut marie.feunteun@infoinstitut.de
3	Task Force Frontaliers 2.0 de la Grande Région	Initiative politique / accord de coopération	Grande Région	2015	2020	Ministère de l'Économie, du Travail, de l'Énergie et des Transports de la Sarre, Rhénanie-Palatinat, Luxembourg, Lorraine, CG Belgique, Wallonie et les partenaires opérationnelles de chaque composante territoriale	La Task Force Frontaliers s'occupe de l'élaboration et de la proposition de solutions juridiques et administratives face aux questions et problèmes que rencontrent les frontaliers de la Grande Région ainsi que les entreprises qui emploient des frontaliers dans la Grande Région. Objectif : Améliorer la mobilité professionnelle dans la Grande Région. Meilleure mise en réseau des acteurs du marché du travail dans les régions partenaires et ainsi amélioration de la prise de conscience des citoyens; amélioration de la fonction de conseil et renforcement de la sécurité juridique pour les frontaliers.	Clôture du projet INTERREG-IV A. Beaucoup d'obstacles à la mobilité frontalière ont pu être identifiés et surmontés. Elaboration de la demande de concours au titre du programme INTERREG-VA Grande Région.	Kerstin GEGINAT MWAEV Saarland Leiterin der Task Force Grenz-gänger k.geginat@wirtschaft.saarland.de Tel.: +49(0)681-501-3505 http://www.tf-grenzgaenger.eu/
4	Convention de coopération instaurant une collaboration dans le domaine du marché du travail de la Grande Région	Initiative politique / accord de coopération	Grande Région	2010	2016	. Comité économique et social de la Grande Région (pilote) . EURES-T Grande Région . Observatoire interrégional de l'emploi . Offices statistiques de la Grande Région . Task Force Frontaliers . Pôle Emploi Lorraine . Arbeitsamt der Deutschsprachigen Gemeinschaft . ADEM . FOREM . Bundesagentur für Arbeit, Regionaldirektion Rhénanie-Palatinat-Sarre	1. stratégie commune permettant une coopération à trois niveaux : - chaque structure travaille sur ses propres missions - assurer un lien renforcé entre les structures - observer le marché du travail 2. Rapprocher les projets et méthodes de travail de différentes structures	. ateliers (une fois par an) . initier des projets 5e atelier: Le marché du travail et la formation professionnelle dans la Grande Région – quels mesures et projets nous font avancer? Le 10/11/2015 à Remich 6e atelier: L'Europe à la croisée des chemins – Quelles en seront les implications pour le marché du travail transfrontalier en Grande Région ? Le 20/10/16 à Kirkel	Bettina ALTESLEBEN Vorsitzende AG „Arbeitsmarkt – Lebenslanges Lernen – Sprachen“ des WSAGR bettina.altesleben@dgb.de +49 681 4000118

Typ
es

Conseil / placement

Offre de formation initiale ou

continue / projet de mobilité

Initiative politique / accord de
coopération

Acte législatif

Orientation professionnelle

Information / communication

Réseau

Développement de concepts
de formation initiale et
continue

Etude / Rapport

Ver
san
ts

Rhénanie-Palatinat

Sarre

Luxembourg

Communauté germanophone

Wallonie

Territoire lorrain (Grand Est)

Grande Région